

一、 內部規則之具體情形-教育訓練(指標1.15)

本公司每年至少一次對現任董事、經理人及受僱人辦理「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」及相關法令之教育宣導，對新任董事及經理人則於上任後3個月內安排教育宣導，對新任受僱人則由人事於職前訓練時予以教育宣導。

本公司111年1月7日及111年10月14日對現任董事、經理人及受僱人計 28 人次進行 6 小時教育宣導。課程內容包括重大訊息之保密作業、誠信原則簽署保密協定、內線交易違規常態及交易實例說明，課程結束後並將簡報與影音檔案置於內部檔案文件系統，提供給當日未出席者參考。

本公司於宣導禁止內線交易之課程中提醒董事不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前五日之封閉期間交易其股票，避免董事誤觸該規範。

二、 公司舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練情形

(指標 4.15)

公司 112 年度舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練（含誠信經營法規遵行、勞工安全衛生、客戶關係管理、履行企業社會責任、會計制度等相關課程）計 42 人次，合計 126 人時。